

1340

31 DIC. 2012

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE CALABRIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI COSENZA
(istituita con D.P.G.R. Calabria 8 febbraio 1995 n° 170)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 1340 DEL 31 DIC. 2012

OGGETTO: Contratto integrativo Aziendale del personale del Comparto

Il Direttore Generale Avv. Paolo Maria Gangemi, nominato con D.P.G.R. n°64 del 22.07.2011, nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO

Il Direttore dell'Area propone al Direttore Generale l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore

Dr.ssa Alma De Bartolo

Dr.ssa Adelaide Marsico

IL DIRETTORE AREA STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE

Esprime parere favorevole all'adozione del presente atto.

Il Direttore dell'Area

Dott. Vincenzo Scoti

UFFICIO GESTIONE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE

Si attesta che la spesa di Euro

è stata annotata sul conto

del bilancio 2013.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell'Ufficio

PREMESSO

Che il CCNL per il personale dell'Area del Comparto del SSN, parte normativa quadriennio 2002/2005 e parte economica I biennio 2002/2003, sottoscritto in data 19.04.2004, stabilisce all'art. 4 regole procedurali in materia di contrattazione integrativa aziendale;

Che, con deliberazione n° 1199 del 7.12.2012, sono stati rideterminati i fondi, per l'anno 2012, del personale del comparto, a seguito della contrattazione integrativa aziendale;

Che, in sede di contrattazione decentrata aziendale, in data 15.11.2012, le parti hanno definito l'ipotesi di contratto collettivo integrativo;

Che, in data 10.12.2012, il predetto contratto è stato trasmesso al Collegio Sindacale di questa Azienda con le relazioni Tecnico-Finanziarie;

Che il Collegio Sindacale, giusta verbale n. 46 del 19.12.2012, ha precisato che "gli oneri derivanti dall'applicazione dell'accordo integrativo aziendale sono coerenti con i vincoli posti dal contratto aziendale e con i vincoli di bilancio";

Che, pertanto, il Contratto Integrativo Aziendale del personale del Comparto è stato sottoscritto dalle parti, per l'anno 2012;

Che occorre prendere atto di quanto sopra premesso;

Che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/04;

IL DIRETTORE GENERALE

Su conforme proposta del Direttore dell'Area Programmazione e Controllo, formulata alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla struttura interessata, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità dell'atto resa dallo stesso;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

per tutto quanto in premessa, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato,

di recepire il contratto integrativo aziendale, per l'anno 2012, del personale del comparto, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante;

di disporre la pubblicazione del predetto contratto integrativo sul sito dell'Azienda nell'apposita sezione " Trasparenza, valutazione e merito";

di disporre, altresì, la trasmissione del presente provvedimento all'ARAN, ai sensi dell'art. 46 c. 5 del d.lgs n° 165/2001;

di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/04;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Achille Gentile

FTQ

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Francesco De Rosa

FTQ

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Paolo Maria Gangemi

FTQ

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione, in copia:

- è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data - 9 GEN. 2013 e vi rimarrà per quindici giorni;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data - 9 GEN. 2013;

Cosenza, li - 9 GEN. 2013

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci

FTO

SI ATTESTA

- che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n. 2.
- Che la presente deliberazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. _____ del _____ ai sensi e per gli effetti dell'art 13, comma 1, della legge regionale 19 marzo 2004, n. 11.

Cosenza li - 9 GEN. 2013



Per copia conforme all'originale

Cosenza, _____

- 9 GEN. 2013

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci

FTO

SI ATTESTA

- è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art.13, comma 2, della Legge Regionale del 19 marzo 2004, n. 11
- è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____
- è stata annullata dalla Regione Calabria con il provvedimento n. _____ del _____

Cosenza li _____

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci

Disposizioni generali

Art.1 – CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente accordo si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato in servizio all'Azienda Ospedaliera di Cosenza appartenente all'area del comparto

Art.2 – DURATA

Il presente accordo si riferisce alla modalità di distribuzione della produttività collettiva, miglioramento dei servizi e premio per la qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2012

Art.3 – NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Il presente accordo si richiama alle linee generali di indirizzo sulla contrattazione integrativa in applicazione dell'art.7 CCNL sottoscritto il 19 aprile 2004 ed in particolare i principi di efficienza ed economicità nell'impiego delle risorse destinate ad alimentare i sistemi retributivi e premianti e di coerenza con le politiche aziendali, nonché all'art.8 del CCNL dell'area del personale del comparto, biennio economico 2008/2009.

Art. 4- MODALITÀ DI EROGAZIONE DELLE RISORSE DI INCENTIVAZIONE

Le risorse di € 1.312.515,15 e le eventuali somme residue di cui al Fondo delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica che, nei limiti applicativi della L.122/2010, verranno riversate al Fondo di Produttività, saranno distribuite secondo le modalità già definite per l'anno 2011

Art.5- RISORSE NON RIPARTITE

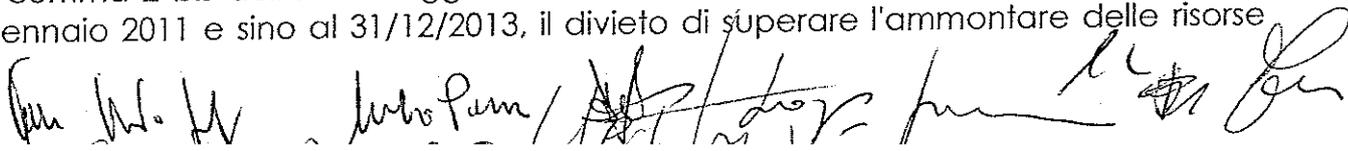
Le quote spettanti alle UU.OO. che non dovessero essere a queste distribuite per mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi o per assenze del dipendente verranno accantonate ed eventualmente ridistribuite, ove possibile in base alla normativa vigente in materia, con criteri da concordare successivamente, .

Art. 6 – NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto nel presente Accordo si fa riferimento alla disciplina del CCNL , del D.Lgs.n.165/2001, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n.150/2009 ivi compresa la disciplina sull'incidenza delle assenze dal servizio sulla corresponsione della retribuzione di risultato

Art. 7 - FONDI CONTRATTUALI

Il comma 2 bis dell'art. 9 Legge 30/07/2010 n. 122, introduce a decorrere dal 13 gennaio 2011 e sino al 31/12/2013, il divieto di superare l'ammontare delle risorse



destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, rispetto al corrispondente importo dell'anno 2010. Viene inoltre stabilito che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ed a tal fine viene considerato il saldo tra le presenze al 01/01 ed al 31/12 di ciascun anno.

L'Azienda ha recepito il documento interpretativo approvato in via definitiva dalla Conferenza delle Regioni e P.P.A.A. di Trento e Bolzano n° 11/116/CROS5/CI del 13.10.2011 nel quale sono evidenziati gli indirizzi per l'applicazione delle disposizioni inerenti la definizione della consistenza dei fondi contrattuali durante il periodo compreso dall'01/01/2011 al 31/12/2013.

Le parti convengono di definire l'aggiornamento dei fondi contrattuali annuali indicativamente nel mese di febbraio dell'anno successivo a consuntivo.

Le tabelle che seguono, riportano la determinazione della consistenza dei fondi di posizione e risultato relativamente all'anno 2012, i medesimi fondi sono stati determinati nella modalità provvisoria, in quanto la quantificazione definitiva degli stessi avverrà a febbraio dell'anno 2013.

Di seguito si esplicitano i criteri e gli importi d'incremento degli stessi:

FONDO ART.7: Fondo per i compensi di lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno Anno 2012

I fondi contrattuali di personale del comparto sono stati costituiti con deliberazione n. 581 del 12.6.2012 e sono stati rideterminati, con le prescrizioni normative in materia, con deliberazione n. ___ del ____.

Alla luce della L. 122/2010 e s.m.i. ed in linea con gli indirizzi del Ministero dell'Economia e delle Finanze è decurtata la somma di EURO 450.327,10 sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2012, pari a 1265,50 unità, rispetto al valore medio dei presenti relativo all'anno 2010, pari a 1391 unità.

fondo art. 7 anno 2010	Percentuale di decurtazione anno 2012	Importo da decurtare anno 2012	fondo art. 7 anno 2012
5.003.634,47	9,00	450.327,10	4.553.307,37

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 7 del CCNL 2006/2009:

1. Indennità Rischio Radiologico;
2. Indennità Servizio Notturmo-Festivo e Fest. ridotto;
3. Indennità di Turno (2 o 3);
4. Indennità Terapia Intensiva e sub Intensiva;
5. Indennità Pronta Disponibilità;
6. Straordinario in Reperibilità;

Giuseppe Bonasso
Le P...
...

7. Straordinario Feriale;
8. Straordinario Notturmo e Festivo;
9. Indennità centralinisti ciechi;

Hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione tutte le indennità di cui sopra.

Sarebbero regolate dalla contrattazione integrativa la Pronta disponibilità e l'istituto dello straordinario, ma l'esiguità del fondo e l'esigenza di garantire i LEA necessariamente in alcuni reparti non consentono una negoziazione. Pertanto per la Pronta Disponibilità ad inizio anno 2012 è stato confermato con le OO.SS. di categoria, giusto verbale del 22.05.2012, il Piano delle Reperibilità relativo all'anno 2011. Per lo straordinario, invece, resta confermata la disposizione della Direzione Strategica di cui alla nota n154 del' 2.08.2010 e successiva integrativa n. 163 del 05.08.2010.

Non vi sono poste ancora da regolare.

ANNO 2011	ANNO 2012
F/do art. 7 CCNL 31.07.2009: Fondo per i compensi di lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno Euro.....5.003.634,47	F/do art. 7 CCNL 31.07.2009: Fondo per i compensi di lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno Euro.....4.553.307,37

Così suddiviso:

RUOLO AMM.VO	RUOLO TECNICO T.I.	RUOLO TECNICO T.D.	RUOLO SANITARIO T.I.	RUOLO SANITARIO T.D.
99.408,70	971.305,50	28.039,41	3.184.991,16	269.562,60

FONDO ART.8 Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità Anno 2012

Alla luce della L. 122/2010 e s.m.i. ed in linea con gli indirizzi del Ministero dell'Economia e delle Finanze è decurtata la somma di EURO 120.408,66 sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2012, pari a 1265,50 unità, rispetto al valore medio dei presenti relativo all'anno 2010, pari a 1391 unità.

F/do art. 8 anno 2010	Percentuale decurtazione anno 2012	Importo da decurtare anno 2012	F/do art. 8 anno 2012
1.337.874,02	9,00	120.408,66	1.217.465,36

Giuseppe Basso

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

La posta di destinazione che afferisce al fondo di cui all'art. 8 del CCNL 2006/2009 è la Produttività Collettiva.

L'indennità di risultato sarà distribuita secondo i criteri già approvati e utilizzati per l'anno 2011.

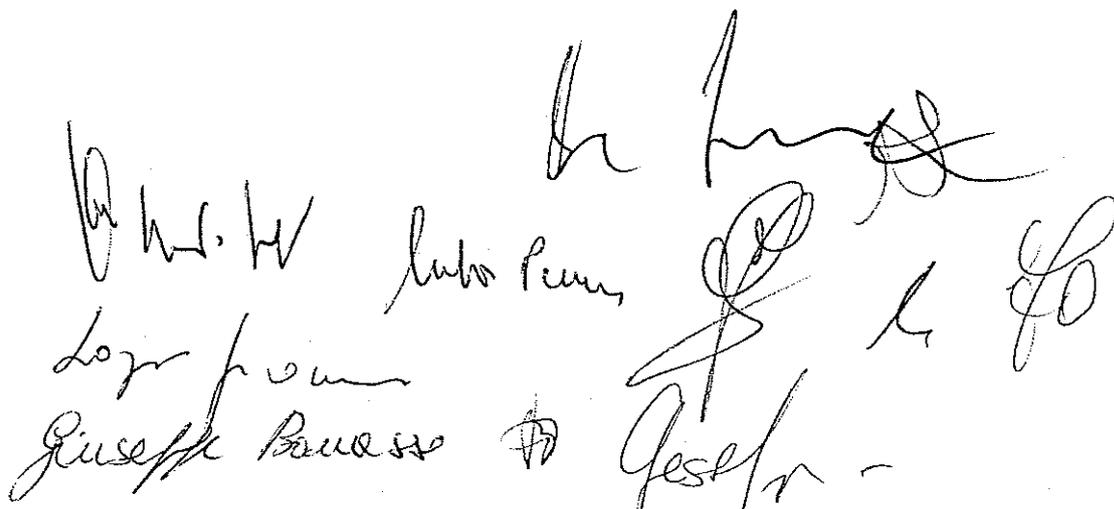
Non vi sono poste ancora da regolare.

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

Anno 2011	Anno 2012
F/do art. 8 CCNL 31.07.2009: Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità	F/do art. 8 CCNL 31.07.2009: Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità
delle prestazioni individuali.	delle prestazioni individuali.
Euro.....1.325.030,43	Euro.....1.217.465,36

Così suddiviso:

RUOLO AMM.VO T.I.	RUOLO TECNICO T.I.	RUOLO TECNICO T.D.	RUOLO SANITARIO T.I.	RUOLO SANITARIO T.D.
147.741,62	207.586,32	8.415,20	800.423,02	53.299,20



 A. M. M.

 Roberto P.

 Luigi P.

 Giuseppe B.

 G.

 G.

 G.

FONDO ART.9: Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica Anno 2012

I fondi contrattuali di personale del comparto sono stati costituiti con deliberazione n. 581 del 12.6.2012 e sono stati rideterminati, con le prescrizioni normative in materia, con deliberazione n. ___ del ____.

Alla luce della L. 122/2010 e s.m.i. ed in linea con gli indirizzi del Ministero dell'Economia e delle Finanze è decurtata la somma di EURO 566.253,69 sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2012, pari a 1265,50 unità, rispetto al valore medio dei presenti relativo all'anno 2010, pari a 1391 unità.

F/do art. 9 anno 2010	Percentuale di decurtazione anno 2012	Importo da decurtare anno 2012	f/do art. 9 anno 2012
6.291.707,64	9,00	566.253,69	5.725.453,95

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 9 del CCNL 2006/2009:

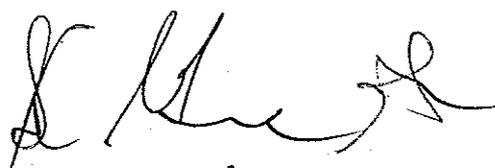
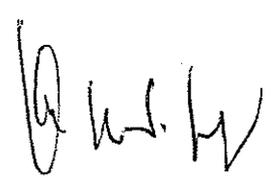
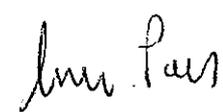
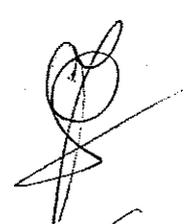
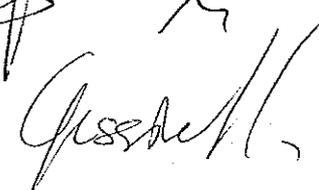
- Indennità Comuni qualificazione professionale
- Indennità Professionale specifica
- Indennità Coordinamento
- Fasce retributive
- Eccedenza Fasce Retributive
- Posizioni Organizzative

Hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione l'indennità Comune Qualifica professionale, l'Indennità Professionale Specifica, l'Indennità di Coordinamento e le fasce Economiche già in godimento dei dipendenti

Sarebbero regolate dall'attività negoziale la progressione economica e le posizioni organizzative, ma il blocco normativo in materia impedisce di fatto alcuna contrattazione, per cui resta la spesa consolidata.

Non vi sono poste ancora da regolare

[Handwritten signatures and initials]

ANNO 2010	ANNO 2012
	F/do art. 9 CCNL 31.07.2009: Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica
	EURO.....5.725.453,95
	RIA ANNO 2011
	EURO.....+86.057,70
	RIA ANNO 2012
	EURO.....+35.363,34
	SOMME NON DISPONIBILI
	RIA ANNO 2011
	EURO.....-86.057,70
	FASCE ANNO 2011 NON DISP
	EURO.....-221.580,68
	RIA ANNO 2012.....-35.363,34
	FASCE ANNO 2012 NON DISP
	EURO.....-123.601,85
	SOMME ECONOMIA DI BILANCIO
	RET. DI P.O. E IND.COORD. ANNO 2011
	EURO.....-49.368,29
	RET. DI P.O. E IND:COORD. ANNO 2012
	EURO.....-10.506,63
	TOTALE DISP ANNO 2012
	EURO.....5.320.396,50

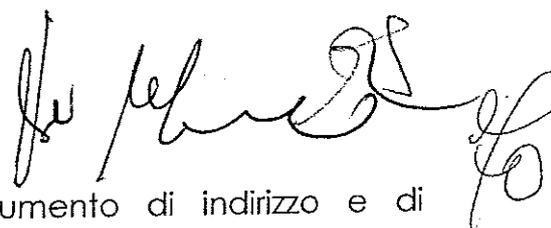
Così suddiviso:

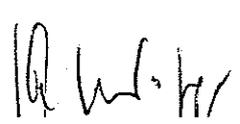
Comparto F/do ART. 9 (5.886.650,19)				
RUOLO AMM.VO T.I.	RUOLO TECNICO T.I.	RUOLO TECNICO T.D.	RUOLO SANITARIO T.I.	RUOLO SANITARIO T.D.
500.293,22	401.318,21	2.921,14	4.874.733,88	107.383,74

Art. 8 - ISTITUTO DELL'INCENTIVAZIONE ANNO 2012

OBIETTIVI

Il sistema premiante aziendale costituisce uno strumento di indirizzo e di sensibilizzazione del personale tutto, e di quello dirigente in particolare, verso comportamenti coerenti con la concezione aziendalistica del S.S.N., mirata al raggiungimento di obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità nell'uso delle risorse disponibili:







Il sistema premiante dell'Azienda si collega, quindi, strettamente ad una logica di gestione budgetaria, nella quale il mantenimento degli obiettivi di budget è condizione imprescindibile per la erogazione dell'incentivazione. L'applicazione del sistema premiante aziendale presuppone la definizione dei processi di individuazione e di affidamento delle responsabilità dirigenziali; l'attivazione delle valutazioni e di verifica che, venendo ad incidere, talora anche pesantemente, su situazioni giuridiche soggettive, sono improntate a criteri di trasparenza, imparzialità, partecipazione e oggettività, così da ridurre, per quanto possibile, i rischi di comportamento arbitrari che possano favorire l'insorgenza di un pregiudizievole clima di conflittualità.

La concreta esplicitazione di questa politica aziendale trova espressione, sia per gli anni precedenti che per l'anno 2012, nella individuazione dei seguenti obiettivi strategici esplicitati per il 2012 nel Piano delle Azioni 2012 da considerarsi parte integrante del presente accordo (All. 2) :

CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELL'INCENTIVAZIONE

Ogni Direttore di struttura promuove e favorisce la partecipazione in eguale misura di tutti i componenti l'équipe al raggiungimento degli obiettivi.

Il personale in orario ridotto e a part time, ai sensi del CCNL Integrativo 08/02/2004 ed ai sensi del D.Lgs. 151 del 26/03/2001, percepisce la quota d'incentivazione in proporzione all'impegno orario effettivamente prestato.

FONDO D'INCENTIVAZIONE ANNO 2012

L'ammontare delle risorse economiche destinate al Fondo dell'incentivazione, è annualmente definito in sede di contrattazione integrativa aziendale in base alle modalità ed ai tempi sopra richiamati del presente accordo integrativo.

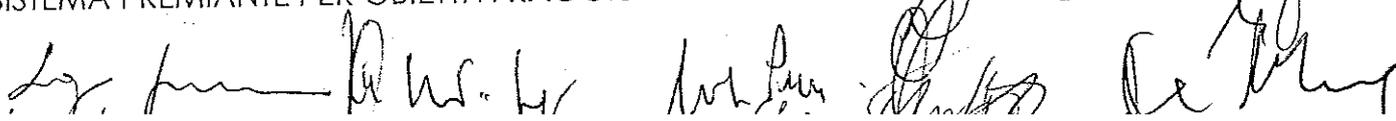
VERIFICHE

Il Nucleo di Valutazione effettua la necessaria verifica annuale sul grado di raggiungimento degli obiettivi programmati; prevedendo di norma uno step intermedio semestrale, al fine di verificarne lo stato di avanzamento. Dell'esito della verifica annuale verrà data informazione alle OO.SS. entro il mese successivo.

Le parti concordano altresì che è obbligo dei Direttori di struttura complessa e dei responsabili di struttura semplice assicurare almeno due incontri annuali di informazione, ai componenti dell'Unità Operativa, sui contenuti del budget negoziato e sulle verifiche periodiche dei risultati; tali incontri vanno formalizzati con apposito verbale da trasmettere, da parte del Direttore del Dipartimento, al Direttore della U.O. Programmazione e Controllo di Gestione.

L'incentivazione è correlata al raggiungimento degli obiettivi in base al peso ad essi assegnato;

SISTEMA PREMIANTE PER OBIETTIVI RAGGIUNTI 2012



INDENNITA' D'INCENTIVAZIONE	CRITERI
Percentuale di conseguimento degli obiettivi <= 50%	Nessun premio
Percentuale di conseguimento degli obiettivi tra 51% e il 79%	Quota di premio pari alla percentuale di conseguimento
Percentuale di conseguimento degli obiettivi = > 80%	Quota di premio totalmente liquidata (100%)

MODALITÀ' DI ACCESSO ALL' ISTITUTO D'INCENTIVAZIONE

Il presente accordo garantisce:

- l'accesso all'istituto, per il personale assunto a tempo indeterminato, dall'ingresso in servizio;
- l'accesso all'istituto, dopo i primi sei mesi di lavoro per il personale assunto a tempo determinato;
- l'accesso all'istituto per il personale di ruolo di altra azienda incaricato, comandato e assunto a seguito di mobilità presso questa Azienda dall'ingresso in servizio.

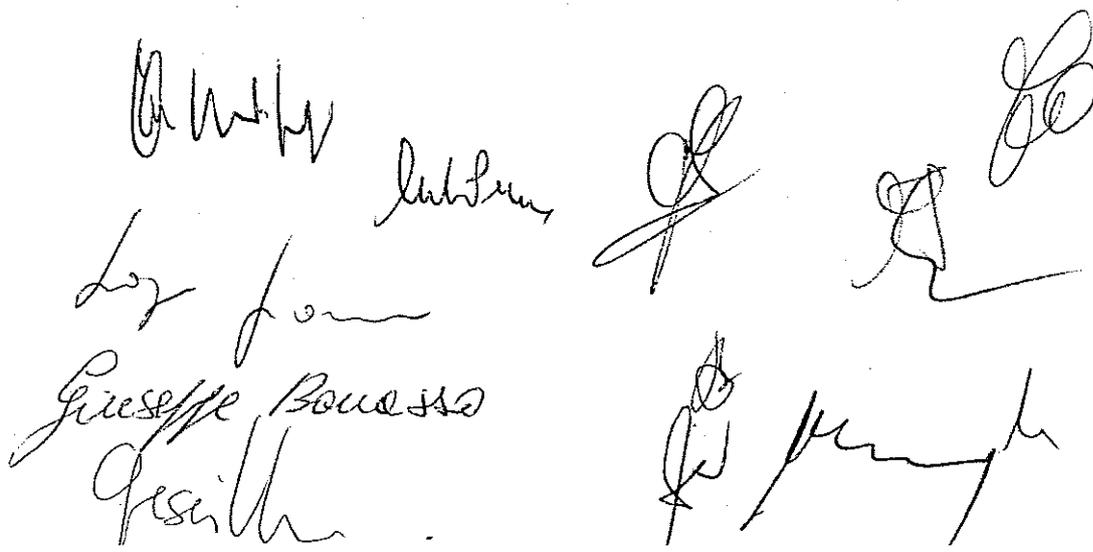
Ai dipendenti incaricati, riassunti con un ulteriore contratto, decorso un termine non superiore a 30 gg dalla data di scadenza del precedente contratto, viene mantenuto l'incentivo economico se già beneficiari dello stesso.

L'attribuzione della quota di incentivazione ai dipendenti autorizzati, avviene dal primo giorno del mese; qualora l'accesso non coincida con il primo giorno del mese la suddetta quota verrà attribuita dal primo giorno del mese successivo.

Il regolamento applicativo dei casi di decadenza o conservazione del diritto all'incentivazione è allegato al presente accordo (All. 2).

VALIDITÀ

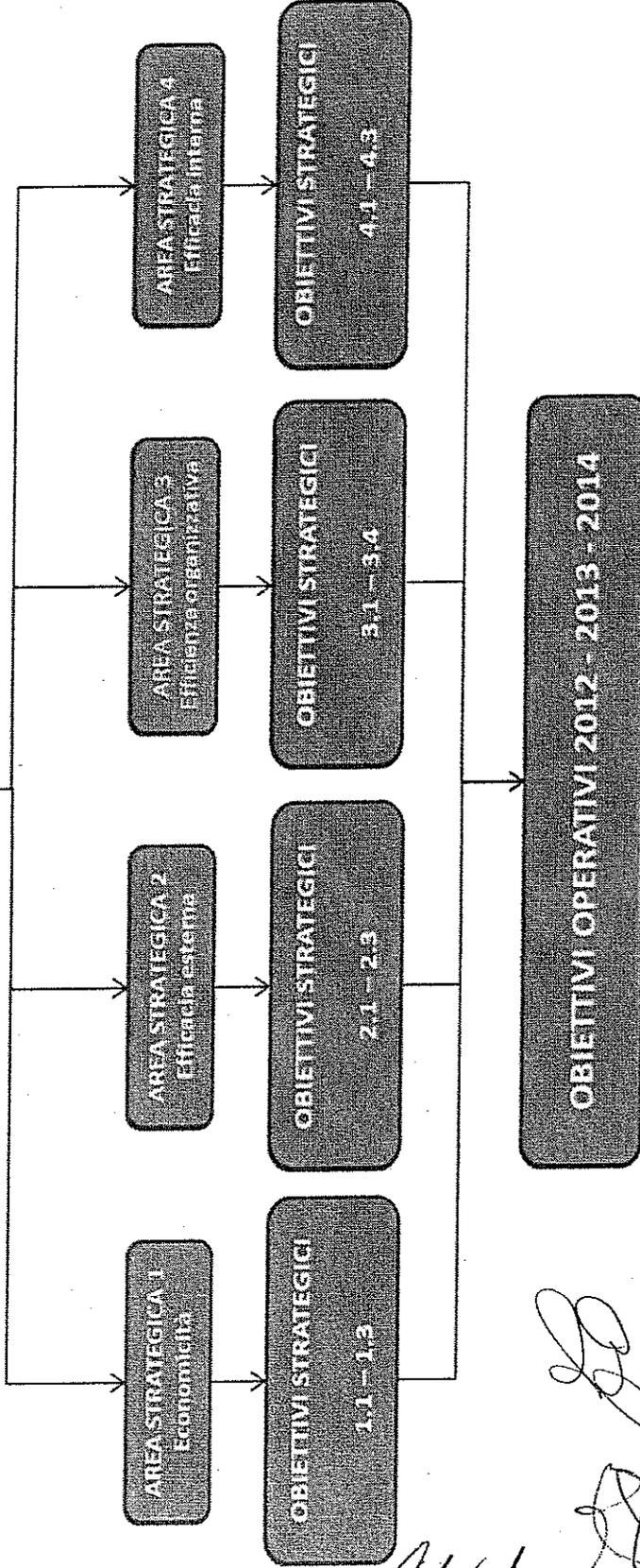
A far data dall'01/01/2012 e comunque sino alla sottoscrizione del successivo accordo dell'incentivazione.



 Giuseppe Bonesso



Mission: assicurare la tutela della salute come diritto fondamentale delle persone e interesse della collettività ai sensi dell'art. 32 della Costituzione delle disposizioni nazionali e regionali



Handwritten signature

Vedi Piano della Performance

Handwritten signature
Giuseppe Bonasso

Handwritten signature
La Penn

AZIENDA OSPEDALIERA DI COSENZA**REGOLAMENTO PER LA GESTIONE DELL'ISTITUTO DELLE ASSENZE RELATIVE ALL'INCENTIVAZIONE****Periodo di validità 01.01.2012 - 31.12.2012****1. CASI DI ASSENZA CON CONSERVAZIONE DEL DIRITTO ALL'INCENTIVAZIONE**

- a) Ferie e permessi ex art. 33, c. 3 L. 104/92.
- b) Permessi per partecipazione a seggi elettorali.
- c) Donazione Sangue.
- d) Donazione Midollo.
- e) Aggiornamento Obbligatorio.
- f) Presenza in Tribunale e permessi retribuiti di cui all'art. 79 D.Lgs. 18/08/2000, n.267 (carica pubblica).
- g) Trattamento di trasferta (missione per adempimenti di servizio).
- h) Permessi per motivi sindacali nei limiti del monte ore consentito,
- i) Permessi per motivi di studio 150 ore e altri permessi retribuiti previsti da specifiche disposizioni di legge.
- j) Congedo per maternità obbligatoria e anticipata artt. 16 e 17 comma 2 lettera a) b) c) Decreto Legislativo 151/2001.
- k) Congedo per gravi motivi (art. 42, comma 5 D.Lgs 151/01).

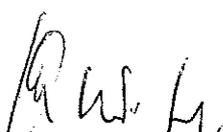
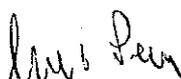
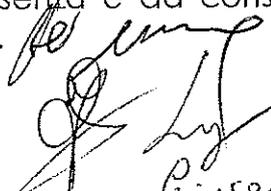
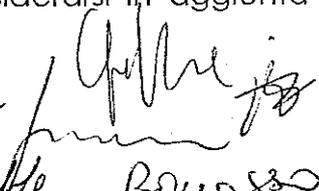
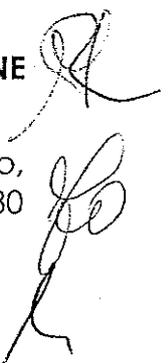
2. CASI DI ASSENZA CON CONSERVAZIONE DEL DIRITTO ALL'INCENTIVAZIONE LIMITATAMENTE AD UN PERIODO DI 30 GIORNI NELL'ANNO SOLARE

Permessi retribuiti:

- a) Partecipazione a concorsi od esami, limitatamente al giorno di svolgimento delle prove o per aggiornamento professionale facoltativo comunque connesso alle attività di servizio.
- b) Lutti.
- c) Motivi personali e familiari (compreso nascita figli).
- d) Matrimonio.
- e) Assenze per malattia .
- f) Assenze per malattie del bambino di età inferiore a tre anni.
- g) Congedo per cure degli invalidi (cure riferite alla patologia invalidante)

3. CASI DI ASSENZA CON CONSERVAZIONE DEL DIRITTO ALL'INCENTIVAZIONE LIMITATAMENTE AD UN PERIODO DI 90 GIORNI NELL'ANNO SOLARE

Assenza per infermità riconosciuta come causa di servizio, infortuni sul lavoro, limitatamente a 90 giorni. Tale assenza è da considerarsi in aggiunta ai 30 giorni indicati al precedente punto.

4. CASI DI ASSENZA CON DECADENZA DAL DIRITTO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

- a) Aspettativa senza assegni per motivi di famiglia o personali.
- b) Assenze senza retribuzione previste da specifiche disposizioni di legge,
- c) Assenza per infermità, per i periodi non ricompresi ai punti 1-2-3.
- d) Congedo parentale, salvo che per il periodo di riduzione dell'orario di lavoro per allattamento, in cui il diritto all'incentivo viene ripristinato e commisurato in maniera proporzionale all'effettivo tempo di lavoro,
- e) Congedo parentale ex art. 33, comma 1, legge 104/92.
- f) Sospensione cautelare dal servizio e/o per sanzioni disciplinari, limitatamente al periodo oggetto del provvedimento, con ripristino retroattivo in caso di insussistenza del provvedimento.
- g) Malattie del bambino non retribuite superiori ai trenta giorni fino al terzo anno di vita e malattie del bambino dal terzo all'ottavo anno di vita (art. 47 D.Lgs 151/2001).
- h) Aspettativa per dottorato di ricerca.
- i) Aspettativa senza assegni per avviare attività professionali ed imprenditoriali (Art. 18 Legge 4 Novembre 2010 n. 183).
- j) Distacco sindacale

CISL-R.S.V. PAOLO DE NAPOLI
FIALS UMBERTO SILVANO
UIL FPL MIC PARRI
CISL FP DOMENICO PANALIS (coordinatore RSV)
CISL (RSU) LUCI PARRI (LUCI GIOVANNI)
UIL FPL BERTOLTI ELIS GESSIE THOLFER
UIL FPL BOUSSO GIUSEPPE MACEO GIOVANNI
CGIL LUERANE JOMMI (con riserva)

FSI ORRICO FRANCESCO

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Paolo Maria Gargano

COMPARTO SANITA'

FONDO ART. 9 BIENNIO ECONOMICO 2008/2009

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Con deliberazione n. 581 del 12.06.2012 sono stati costituiti in via provvisoria i fondi contrattuali per il personale del comparto per l'anno 2012.

Con successiva deliberazione n.1199 del 07.12.2012 detti fondi sono stati rideterminati in applicazione della Legge 122/2010 e s.m.i. .

I Fondi in tale atto deliberativo sono stati individuati distintamente per ruolo, distinguendo tra personale a tempo indeterminato e personale a tempo determinato.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

-Risorse storiche consolidate

Considerato che il DL 78 del 15/04/2010, convertito con L. 30/07/2010 n°122, ha disposto la sospensione della contrattazione collettiva per il trienni 2010-2012 e che, l' art. 9 c. 2 bis del cennato DL ha dettato le linee di indirizzo per la costituzione dei predetti fondi, il fondo di cui all'art. 9 del CCNL 2006/2009 è consolidato all'anno 2010.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

Non sono previsti incrementi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al quadriennio 2006/2009.

-Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Per il fondo di cui all'art. 9 è stata calcolata la RIA del personale cessato nell'anno , pari a EURO35.363,34 tale somma è indisponibile e congelata, in base alla normativa vigente.

Sezione II- Risorse variabili

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

Sezione III- Decurtazioni del Fondo

Alla luce della L. 122/2010 e s.m.i. ed in linea con gli indirizzi del Ministero dell'Economia e delle Finanze è decurtata la somma di EURO 566.253,69 sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2012, pari a 1265,50 unità, rispetto al valore medio dei presenti relativo all'anno 2010, pari a 1391 unità.

F/do art. 9 anno 2010	Percentuale di decurtazione anno 2012	Importo da decurtare anno 2012	f/do art. 9 ANNO 2012
6.291.707,64	9,00	566.253,69	5.725.453,95

E' stata, altresì calcolata e congelata la somma di euro 123.601,85 inerente le fasce economiche dei cessati.

Infine è stata considerata quale economia di bilancio la somma di euro 10.506,63 relativa alla retribuzione di posizione organizzativa e indennità di coordinamento del personale cessato.

Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

F/do art. 9 CCNL 31.07.2009: Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica Euro.....5.725.453,95

Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono da considerarsi risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo l'importo relativo alla RIA del personale cessato negli anni 2011 e 2012 e l'importo relativo alle fasce economiche del personale cessato nel medesimo periodo.

MODULO II. Destinazione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 9 del CCNL 2006/2009 sono :

Indennità Comuni qualificazione professionale

Indennità Professionale specifica

Indennità Coordinamento

Fasce retributive

Eccedenza Fasce Retributive

Posizioni Organizzative

Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione l'indennità Comune Qualifica professionale, l'Indennità Professionale Specifica, l'Indennità di Coordinamento e le fasce Economiche già in godimento dei dipendenti

Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sarebbero regolate dall'attività negoziale la progressione economica e le posizioni organizzative, ma il blocco normativo in materia impedisce di fatto alcuna contrattazione, per cui resta la spesa consolidata.

Sezione III- Destinazioni ancora da regolare

Per i motivi di cui alla Sezione II solo in fase di contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2013 si potrà effettuare lo scorporo del fondo.

Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Anno2012 euro5.725.453,95(F/do Disponibile - anno 2012 -5.320.396,50)fatta salva la riduzione ai sensi del DL 78/2010 da effettuarsi a consuntivo

b. //

c. //

d. Anno 2012 euro 5.725.453,95(F/do Disponibile - anno 2012 - 5.320.396,50)fatta salva la riduzione ai sensi del DL 78/2010 da effettuarsi a consuntivo

Così suddivisi:

Ruolo amministrativo T.I.	Ruolo tecnico T.I.	Ruolo Tecnico t.d.	Ruolo sanitario T.I.	Ruolo sanitario t.d.
452.169,21	362.714,26	2.640,14	4.405.818,70	97.054,19

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La somma relativa alla RIA per il personale cessato per gli anni 2011/2012 e l'importo relativo alle fasce economiche del personale cessato nel medesimo periodo.

MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

ANNO 2010	ANNO 2012
TOTALE FONDO art. 9	TOTALE FONDO art. 9 EURO_5.725.453,95
EURO.....6.291.707,64	RIA ANNO 2011_+86.057,70
	RIA ANNO 2012_+35.363,34
	SOMME NON DISPONIBILI
	RIA ANNO 2011_-86.057,70
	FASCE ANNO 2011 NON DISP_-221.580,68
	RIA ANNO 2012_-35.363,34
	FASCE ANNO 2012 NON DISP_-123.601,85
	SOMME ECONOMIA DI BILANCIO
	RET. DI P.O. E IND.COORD.
	ANNO 2011_-49.368,29
	RET. DI P.O. E IND:COORD.
	ANNO 2012_-10.506,63
	TOTALE DISP ANNO 2012.....5.320.396,50

MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali

Gli importi di cui ai precedenti moduli sono interamente ricompresi nell'ambito del fondo contrattuale di pertinenza il cui importo è stato iscritto, al netto degli oneri sociali e dell'Irap, ai sensi della normativa di CCNL vigente nei seguenti conti del Bilancio economico Preventivo 2012 afferenti alle spese del personale dipendente:

Personale comparto:

Conto	Descrizione
505.2.104	Fondo delle fasce e delle posizioni art.9 tempo indeterminato ruolo sanitario
505.2.204	Fondo delle fasce e delle posizioni art.9 tempo determinato ruolo sanitario
507.2.104	Fondo delle fasce e delle posizioni art.9 tempo indeterminato ruolo tecnico
507.2.204	Fondo delle fasce e delle posizioni art.9 tempo determinato ruolo tecnico
508.2.104	Fondo delle fasce e delle posizioni art.9 tempo indeterminato ruolo amministrativo

Si attesta, inoltre, che l'utilizzo delle risorse previste nel fondo di rispettiva competenza risulta, pertanto, compatibile con le previsioni di bilancio, di cui alla deliberazione n. 1210 del 7 dicembre 2012-

La determinazione dei fondi disposta dall'UOC GRU trova, quindi, esatta corrispondenza economica finanziaria nei pertinenti conti di Bilancio-

Al momento, però, non si è in grado di attestare la precisa coincidenza delle singole poste di ciascun fondo poiché la contrattazione integrativa, relativamente alle stesse poste, così come attestato dal direttore dell'UOC GRU, non è stata avviata con le OO.SS. di categoria.

Si attesta, inoltre, che l'utilizzo delle risorse previste nel fondo di rispettiva competenza risulta, pertanto, compatibile con le previsioni di bilancio di cui alla deliberazione n. 1210 del 7 dicembre 2012-

La determinazione dei fondi disposta dall'UOC GRU trova, quindi, esatta corrispondenza economica finanziaria nei pertinenti conti di Bilancio-

Al momento, però, non si è in grado di attestare la precisa coincidenza delle singole poste di ciascun fondo poiché la contrattazione integrativa, relativamente alle stesse poste, così come attestato dal direttore dell'UOC GRU, non è stata avviata con le OO.SS. di categoria.

AZIENDA OSPEDALIERA DI COSENZA
U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Direttore
Dott. Vincenzo Scotti

D.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

Dott.ssa Annamaria Malavasi

COMPARTO SANITA'
FONDO ART. 7 DEL CCNL 2006/2009
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Con deliberazione n. 581 del 12.06.2012 sono stati costituiti in via provvisoria i fondi contrattuali per il personale del comparto per l'anno 2012.

Con successiva deliberazione n.1199 dello 07/12/2012 detti fondi sono stati rideterminati in applicazione della Legge 122/2010 e s.m.i..

I Fondi in tale atto deliberativo sono stati individuati distintamente per ruolo, distinguendo tra personale a tempo indeterminato e personale a tempo determinato.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

-Risorse storiche consolidate

Considerato che il DL 78 del 15/04/2010, convertito con L. 30/07/2010 n°122, ha disposto la sospensione della contrattazione collettiva per il triennio 2010-2012 e che, l' art. 9 c. 2 bis del cennato DL ha dettato le linee di indirizzo per la costituzione dei predetti fondi, il fondo di cui all'art. 7 del CCNL 2006/2009 è consolidato all'anno 2010.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

Non sono previsti incrementi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al quadriennio 2006/2009.

-Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Non sono previsti altri incrementi.

Sezione II- Risorse variabili

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

Sezione III- Decurtazioni del Fondo

Alla luce della L. 122/2010 e s.m.i. ed in linea con gli indirizzi del Ministero dell'Economia e delle Finanze è decurtata la somma di EURO 450.327,10 sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2012, pari a 1265,50 unità, rispetto al valore medio dei presenti relativo all'anno 2010, pari a 1391 unità.

fondo art. 7 anno 2010	Percentuale Di decurtazione anno 2012	Importo da decurtare anno 2012	fondo art. 7 anno 2012
5.003.634,47	9,00	450.327,10	4.553.307,37

Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

ANNO 2012

F/do art. 7 CCNL 31.07.2009: Fondo per i compensi di lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno Euro.....4.553.307,37

Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste risorse allocate all'esterno del Fondo.

MODULO II. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art.7 del CCNL 2006/2009 sono :

Indennità Rischio Radiologico;

Indennità Servizio Notturmo-Festivo e Fest. ridotto;

Indennità di Turno (2 o 3);

Indennità Terapia Intensiva e sub Intensiva;

Indennità Pronta Disponibilità;

Straordinario in Reperibilità;

Straordinario Feriale;

Straordinario Notturmo e Festivo;

Indennità centralinisti ciechi;

Indennità di profilassi antitubercolare;

Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione tutte le indennità di cui sopra.

Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sarebbero regolate dalla contrattazione integrativa la Pronta disponibilità e l'istituto dello straordinario, ma l'esiguità del fondo e l'esigenza di garantire i LEA necessariamente in alcuni reparti non consentono una negoziazione. Pertanto per la Pronta Disponibilità ad inizio anno 2012 è stato confermato con le OO.SS. di categoria „giusto verbale del 22.05.2012 , il Piano delle Reperibilità relativo all'anno 2011. Per lo straordinario, invece, resta confermata la disposizione della Direzione Strategica di cui alla nota n154 del 2.08.2010 e successiva integrativa n. 163 del 05.08.2010.

Sezione III- Destinazioni ancora da regolare

Per i motivi di cui alla Sezione II solo in fase di contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2013 si potrà effettuare lo scorporo del fondo.

non vi sono poste ancora da regolare.

Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Anno 2012 euro 4.553.307,37 fatta salva la riduzione ai sensi del DL 78/2010 da effettuarsi a consuntivo

b. Anno 2012 //

c. //

d. Anno 2012 euro 4.553.307,37 fatta salva la riduzione ai sensi del DL 78/2010 da effettuarsi a consuntivo

RUOLO AMM.VO	RUOLO TECNICO T.I.	RUOLO TECNICO T.D.	RUOLO SANITARIO T.I.	RUOLO SANITARIO T.D.
99.408,70	971.305,50	28.039,41	3.184.991,16	269.562,60

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste somme allocate all'esterno del Fondo.

MODULO III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

ANNO 2010	ANNO 2012
F/do art. 7 CCNL 31.07.2009: Fondo per i compensi di lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno Euro.....5.003.634,47	F/do art. 7 CCNL 31.07.2009: Fondo per i compensi di lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno Euro.....4.553.307,37

MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali

Gli importi di cui ai precedenti moduli sono interamente ricompresi nell'ambito del fondo contrattuale di pertinenza il cui importo è stato iscritto, al netto degli oneri sociali e dell'Irap, ai sensi della normativa del CCNL vigente nei seguenti conti del Bilancio economico Preventivo 2012 afferenti alle spese del personale dipendente:

Personale comparto

Conto	Descrizione
505.2.102	Fondo per art.7 tempo indeterminato ruolo sanitario
505.2.202	Fondo per le indennità accessorie art.7 tempo determinato ruolo sanitario

507.2.102	Fondo per le indennità accessorie art.7 tempo indeterminato ruolo tecnico
507.2.202	Fondo per le indennità accessorie art.7 tempo determinato ruolo tecnico
508.2.102	Fondo per le indennità accessorie art.7 tempo indeterminato ruolo amministrativo

Si attesta, inoltre, che l'utilizzo delle risorse previste nel fondo di rispettiva competenza risulta, pertanto, compatibile con le previsioni di bilancio di cui alla deliberazione n. 1210 del 7 dicembre 2012-

La determinazione dei fondi disposta dall'UOC GRU trova ,quindi, esatta corrispondenza economica finanziaria nei pertinenti conti di Bilancio-

Al momento, però, non si è in grado di attestare la precisa coincidenza delle singole poste di ciascun fondo poiché la contrattazione integrativa, relativamente alle stesse poste, così come attestato dal direttore dell'UOC GRU , non è stata avviata con le OO.SS. di categoria.



AZIENDA OSPEDALIERA DI COENZA
U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Direttore
Dot. Vincenzo Scoti

U.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

Dot. ssa Annamaria Malvasi

COMPARTO SANITA'
FONDO ART. 8 DEL CCNL 2006/2009
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Con deliberazione n.581 del 12.06.2012 sono stati costituiti in via provvisoria i fondi contrattuali per il personale del comparto per l'anno 2012. Con successiva deliberazione n. 1199 dello 07.12.2012 detti fondi sono stati rideterminati in applicazione della Legge 122/2010 e s.m.i..

I Fondi in tale atto deliberativo sono stati individuati distintamente per ruolo, distinguendo tra personale a tempo indeterminato e personale a tempo determinato.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

-Risorse storiche consolidate

Considerato che il DL 78 del 15/04/2010, convertito con L. 30/07/2010 n°122, ha disposto la sospensione della contrattazione collettiva per il triennio 2010-2012 e che, l' art. 9 c. 2 bis del cennato DL ha dettato le linee di indirizzo per la costituzione dei predetti fondi, il fondo di cui all'art. 8 del CCNL 2006/2009 è consolidato all'anno 2010.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

Non sono previsti incentivi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al quadriennio 2006/2009.

-Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Non sono previsti altri incrementi

Sezione II- Risorse variabili

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

Sezione III- Decurtazioni del Fondo

Alla luce della L. 122/2010 e s.m.i. ed in linea con gli indirizzi del Ministero dell'Economia e delle Finanze è decurtata la somma di EURO 120.408,66 sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2012, pari a 1265,50 unità, rispetto al valore medio dei presenti relativo all'anno 2010, pari a 1391 unità.

F/do art. 8 anno 2010	Percentuale decurtazione anno 2012	Importo da decurtare anno 2012	F/do art. 8 anno 2012
1.337.874,02	9,00	120.408,66	1.217.465,36

Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

ANNO 2012

F/do art. 8 CCNL 31.07.2009: Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali. Euro.....1.217.465,36

Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste risorse allocate all'esterno del Fondo.

MODULO II. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Laposta di destinazione che afferisce al fondo di cui all'art. 8 del CCNL 2006/2009 è la Produttività Collettiva.

Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non esistono altre poste.

Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

La Produttività Collettiva sarà distribuita secondo i criteri già approvati e utilizzati per l'anno 2011.

Sezione III- Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono poste ancora da regolare.

Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Anno 2012 //

b. Anno 2012 euro 1.217.465,36 fatta salva riduzione ai sensi del DL 78/2010 da effettuarsi a consuntivo

c. //

d. euro 1.217.465,36 fatta salva riduzione ai sensi del DL 78/2010 da effettuarsi a consuntivo

Così suddivisi:

RUOLO AMM.VO T.I.	RUOLO TECNICO T.I.	RUOLO TECNICO T.D.	RUOLO SANITARIO T.I.	RUOLO SANITARIO T.D.
147.741,62	207.586,32	8.415,20	800.423,02	53.299,20

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno 2010	Anno 2012
F/do art. 8 CCNL 31.07.2009: Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali. Euro.....1.337.874,02	F/do art. 8 CCNL 31.07.2009: Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali. Euro.....1.217.465,36

MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali

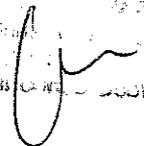
Gli importi di cui ai precedenti moduli sono interamente ricompresi nell'ambito del fondo contrattuale di pertinenza il cui importo è stato iscritto, al netto degli oneri sociali e dell'Irap, ai sensi della normativa di CCNL vigente nei seguenti conti del Bilancio economico Preventivo 2012 afferenti alle spese del personale dipendente:

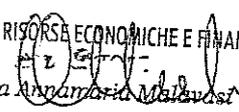
Personale comparto:

Conto	Descrizione
505.2.103	Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità art.8 tempo indeterminato ruolo sanitario
505.2.203	Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità art.8 tempo determinato ruolo sanitario
507.2.103	Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità art.8 tempo indeterminato ruolo tecnico
507.2.203	Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità art.8 tempo determinato ruolo tecnico
508.2.103	Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità art.8 tempo indeterminato ruolo amministrativo

Si attesta, inoltre, che l'utilizzo delle risorse previste nel fondo di rispettiva competenza risulta, pertanto, compatibile con le previsioni di bilancio di cui alla deliberazione n. 1210 del 7 dicembre 2012-

La determinazione dei fondi disposta dall'UOC GRU trova ,quindi, esatta corrispondenza economica finanziaria nei pertinenti conti di Bilancio-


MUNICIPALITÀ DI GROSSETO
U.O.C. Gestione Amministrativa
Dot. 

UFFICIO DELLE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE
P.zza S. Maria
L.ssa Annamaria 



AZIENDA OSPEDALIERA DI COSENZA

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO

U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante
☎ 0984/681.956 - 0984/28459 - Fax 0984/681941

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AI SENSI DELLA CIRCOLARE N°25 DEL 19.07.2012, ART. 40, COMMA 3-SEXIES, DECRETO LEGISLATIVO N°165/2011

Preso atto del contenuto della circolare di cui all'oggetto, ed in adempimento della stessa si forniscono di seguito gli elementi, le informazioni, e le relative osservazioni riferite agli istituti contrattuali applicati a livello decentrato al personale del Comparto di quest'Azienda Ospedaliera.

Modulo-1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Data di sottoscrizione e periodo di vigenza temporale: contratto integrativo aziendale stipulato in data 15.11.2012, periodo di vigenza temporale annuale.

Composizione della Delegazione Trattante costituita con deliberazione n°587 del 12 giugno 2012. Parte Pubblica: Direttore Generale, titolare del potere di rappresentanza dell'Azienda, dai rappresentanti degli Uffici interessati, in particolare dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, dal Direttore Sanitario Aziendale e dal Direttore Amministrativo Aziendale. Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie di contratto, elenco sigle: RSU; Cgil Fp; Cisl FPS; Uil Fpl; Fials; Fsi; Nursing-up.

Soggetti destinatari: personale del comparto sanità.

Materie trattate dal contratto integrativo, descrizione sintetica:

- a) Fondi contrattuali artt. 7, 8 e 9 del CCNL 2006/2009;
- b) Retribuzione di risultato art. 9 del CCNL del 2006/2009;
- c) Regolamento gestione istituto delle assenze relativo alla distribuzione del risultato.

Rispetto dell'Iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione.

A. Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:

- E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del decreto legislativo n° 150/2009 con deliberazione n°933 del 12 ottobre 2012.
- E' in pubblicazione sul sito aziendale nell'apposita sezione: "Trasparenza, valutazione e merito" come previsto dai comma 6 e 8 dell'art. 11 del decreto 150/2009;
- La relazione della performance è stata validata dal NAVS con verbale n°28 del 22 ottobre 2012 ai sensi dell'art. 14, comma 6 del decreto legislativo n°150/2009.

OSSERVAZIONI: Tutti gli atti (delibere, bandi, regolamenti, avvisi pubblici ed interni etc.) assunti dall'Azienda sono pubblicati sul sito internet, organizzato secondo le norme di riferimento in materia di trasparenza degli atti e delle attività delle pubbliche amministrazioni.

B. Intervento dell'organo di controllo. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa:

Con verbale n°46 del 19.12.2012 il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sulla relazione economico-finanziaria sia in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 48, comma 6 del Dlgs 165/2001. Nello stesso verbale il Collegio resta in attesa della definitiva redazione del contratto integrativo aziendale e della relazione illustrativa.

Modulo-2 Illustrazione dell'articolato del contratto.

a) Fondi contrattuali artt. 7, 8 e 9 del CCNL 2006/2009;

I fondi contrattuali sono stati costituiti con deliberazione n°580 del 12/06/12 e rideterminati con le prescrizioni normative in materia con deliberazione n°1199 del 07/12/2012 e sono stati costruiti alla luce della legge 122 del 2010 e sue modifiche ed integrazioni ed in linea con gli indirizzi del Ministero dell'Economia e delle Finanze (vedi relazione economico-finanziaria). Inoltre i fondi sono stati costruiti distinguendo le quote previste per il personale a tempo indeterminato e per il personale a tempo determinato. Gli eventuali risparmi, alla data del 31/12/2012, risultanti dall'applicazione degli istituti dei fondi contrattuali costituiscono economie di bilancio.

b) Istituto incentivazione/performance, art. 8 del CCNL dell'area del personale del comparto biennio economico 2008/2009.

Con riferimento alla definizione ed applicazione di criteri improntanti alla premialità, alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della performance individuale, quest'Azienda ha recepito i precetti normativi introdotti dal decreto legislativo n°150/2009 in materia di "Premi e risultati", adottando in data 12 ottobre 2012 il Piano della Performance, tenuto conto degli artt. 16 e 31 dello stesso decreto citato. Nell'ambito dello stesso, la Direzione ha adottato un piano di attività ordinario e strategico proposto alle Unità Operative dell'Azienda, che evidenziano: il tipo di obiettivo, la descrizione dell'obiettivo, i risultati attesi, le fasi e i tempi di realizzazione e gli indicatori. Sono stati, altresì, evidenziati oltre gli obiettivi di contenimento della spesa, quelli che devono produrre un significativo miglioramento della qualità dei servizi. Il

grado del raggiungimento degli obiettivi programmati è affidato alla valutazione del NAVS.

L'istituto dell'incentivazione è correlato in base al peso ad esso assegnato: sistema premiante per obiettivi raggiunti:

SISTEMA PREMIANTE PER OBIETTIVI RAGGIUNTI 2012

INDENNITA' DI RISULTATO	CRITERI
Percentuale di conseguimento degli obiettivi < = 50%	Nessun premio
Percentuale di conseguimento degli obiettivi tra 51% e il 79%	Quota di premio pari alla percentuale di conseguimento
Percentuale di conseguimento degli obiettivi = > 80%	Quota di premio totalmente liquidata (100%)

Inoltre, è stato approvato un regolamento per la gestione dell'istituto delle assenze relative all'incentivazione come di seguito specificato:

1. Casi di assenza con conservazione del diritto all'incentivazione;
2. Casi di assenza con conservazione del diritto all'incentivazione limitatamente ad un periodo di 30 giorni nell'anno solare;
3. Casi di assenza con conservazione del diritto all'incentivazione limitatamente ad un periodo di 90 giorni nell'anno solare;
4. Casi di assenza con decadenza dal diritto all'incentivazione;

Il Direttore
Dr.ssa Adelide Marsico

